

Анализ результатов исследования состояния некоммерческого сектора Ямало-Ненецкого автономного округа в 2025 году

Организаторы исследования: РОО «Центр развития НКО Ямала»

Исследование проводилось в форме онлайн - опроса и организации фокус групп в период декабря 2025- января 2026 года.

Всего в исследовании приняли участие руководители и сотрудники 49 некоммерческих организаций Ямало- Ненецкого автономного округа (49 - в онлайн опросе, 21 человек - в трех фокус группах, представители этих же НКО).

Из них 28,6 % НКО в возрасте от 1 года до 3-х лет, 14,3 % - от 3- х лет до 5 лет, 28,6 % - от 5 до 10 лет, 14,3%, - старше 10 лет и 8,1% - старше 20 лет, 6,1% - НКО со стажем работы - менее одного года.

И снова можно с уверенностью сказать, что это практически релевантный срез активных НКО ЯНАО. Но, поскольку, участвовали в опросе активные НКО, то результаты можно интерпретировать, как характеристику не всех 1300 с лишним зарегистрированных на Ямале НКО, а тех из них, кто ведет какую - либо постоянную или периодическую деятельность.

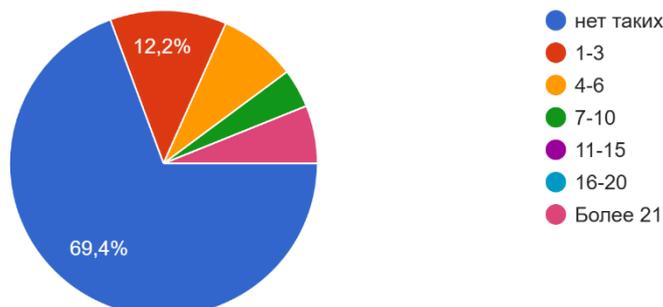
Следует отметить, что в исследовании по итогам 2025 года приняли участие чуть больше респондентов - НКО региона, что в опросе по итогам 2024 года (45 НКО), однако их состав в пропорциях остался таким же.

Итоги и анализ.

1 раздел «Основные ресурсы»

Сколько штатных сотрудников работает сейчас в вашей организации (на основании трудовых договоров)

49 ответов

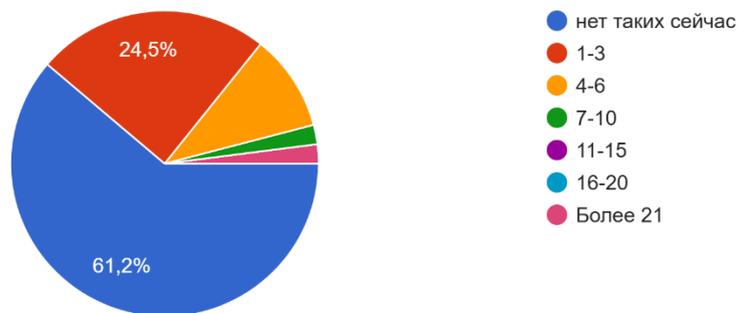


По - прежнему, большинство, а именно 69,4 % (в 2024 - 68%) активно работающих НКО ЯНАО не имеют штата.

Привлеченных специалистов в 2025 году в НКО ЯНАО стало значительно больше - 38%, в равнении с 2024 годом (26 %), что свидетельствует об активизации работы и росте команд НКО.

Сколько человек работают в вашей организации в настоящее время на основании договоров гражданско-правового характера (либо возмездного оказания услуг)

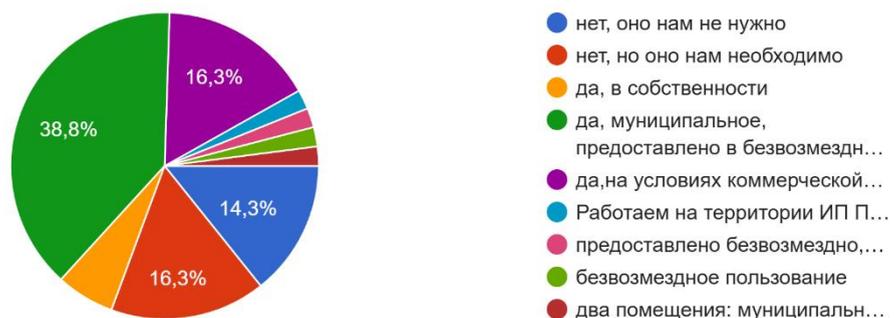
49 ответов



Одно из важнейших условий работы НКО - наличие помещения. Только у 16,3% НКО его нет, но оно им необходимо (2024- 15,6%).

Имеется ли у вашей организации помещение

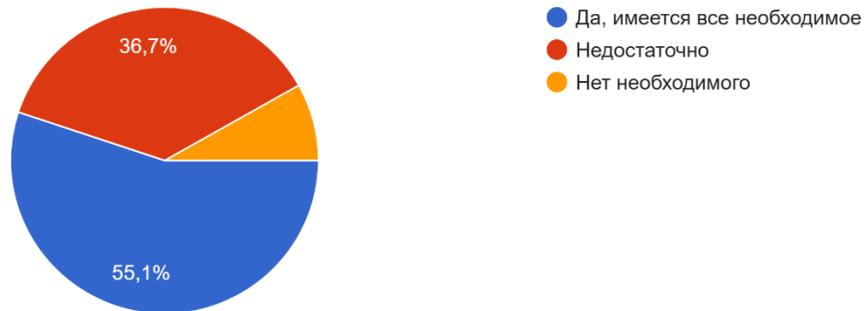
49 ответов



У 55,1% НКО имеется все необходимое для работы, у 36,7% недостаточно оборудования, и только у 8,2% (2024-8,9%) НКО нет необходимого. В сравнении с прошлым, 2024 годом, ситуация осталась прежней, без изменений.

Имеется ли у вашей организации необходимое для уставной деятельности оборудование (оргтехника, специальное оборудование)

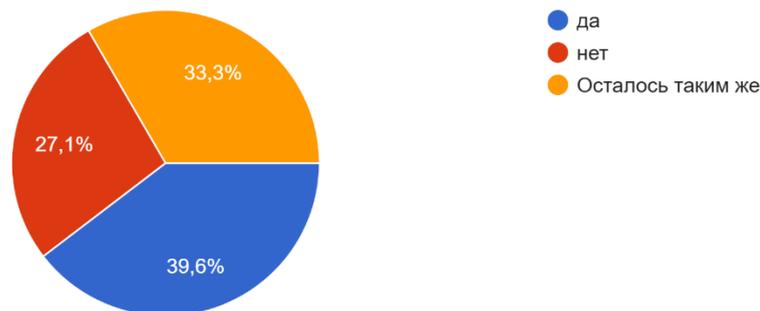
49 ответов



Материальное положение НКО в 2024 году в сравнении с 2023 годом менялось. У 39,6% (в сравнении с 2024 - у 46,7 %) опрошенных НКО оно улучшилось. Динамика несколько замедлилась

Улучшилось ли материальное обеспечение вашей организации в сравнении с 2024 годом

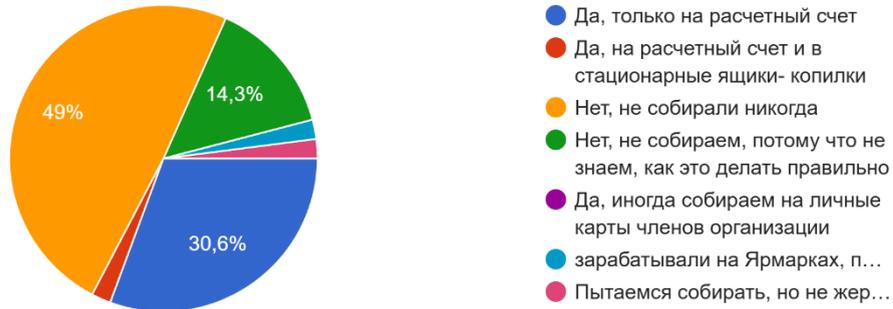
48 ответов



Большую роль в развитии НКО играет участие и степень вовлеченности жителей в их деятельность. На вопрос о сборе пожертвований от физических лиц, ответы распределились так: 49% (в 2024-60%) - никогда не привлекали пожертвования граждан, только около 30,6% (2024-31%) делают это «по правилам», ситуация немного улучшилась.

Собирает ли Ваша организация пожертвования от физических лиц

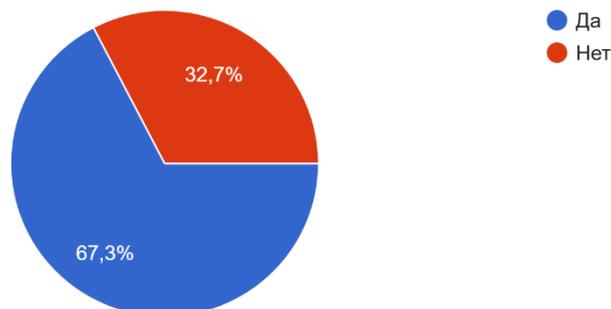
49 ответов



По прежнему, большой сегмент НКО Ямала в качестве источника ресурсов для работы рассматривает грантовую поддержку. На вопрос участвовала ли НКО в конкурсе Фонда президентских грантов, ответы распределились так: 67,3%(2024-68,9%) - участвовали, 32,7% (32024-1,1%) - нет, Количество и соотношение осталось прежним.

Участвовала ли ваша организация в 2025 году в конкурсах Фонда президентских грантов

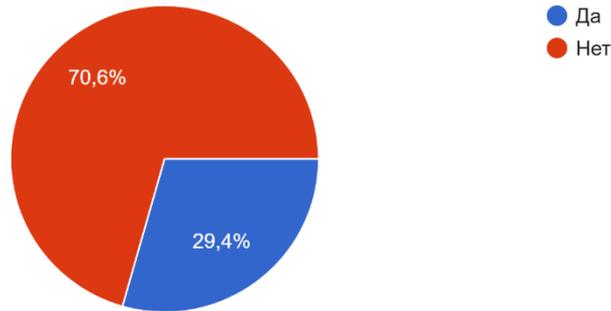
49 ответов



70% (2024-75%) из тех, кто участвовал, стали победителями, по сравнению с данными прошлого года- результат стабилен.

Если Ваша организация участвовала в 2025 году в конкурсах Фонда президентских грантов, то побеждала ли?

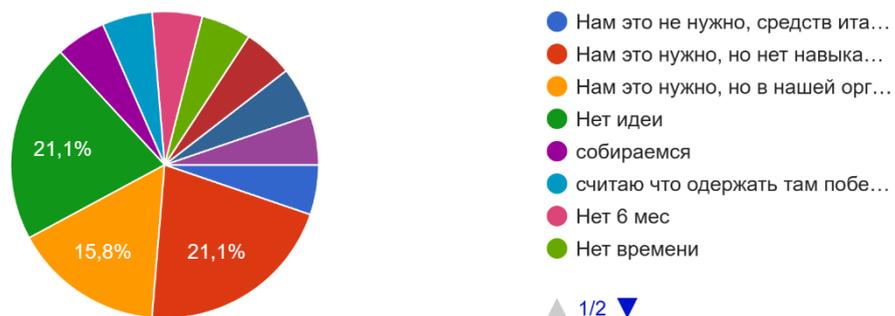
34 ответа



В качестве причин неучастия НКО отметили: 21% (2024 - 16%) - отсутствие идеи, 15% (2024 - 12%) - отсутствие бухгалтера и боязнь отчетности, 21,1% (2024 - 12%) жалуются на отсутствие компетенций в сфере грантрайтинга. Прослеживается рост потребности в обучении грантрайтингу, как компетенции.

Если ваша организация не участвовала еще в конкурсах Фонда президентских грантов, то по какой причине

19 ответов



Раздел 2. «Добровольцы в НКО»

Исследование по разделу проходило в рамках фокус- группы с руководителями и сотрудниками НКО Ямала.

Лидеры НКО имеют разные мнения относительно важности добровольчества, однако большинство признают важность наличия добровольцев для решения задач организации, отмечают в целом удовлетворенность степенью вовлечения добровольцев в деятельность их НКО в 2025 году.

Среди ключевых факторов мотивации отмечены: стремление получить признание, возможность самореализации и удовлетворения внутренних потребностей («исполнить мечту»), а также получение бонусов на платформе «Добро.РФ».

Одной из основных проблем НКО в деле привлечения и удержания волонтеров отмечено эмоциональное выгорание волонтеров из-за недостаточного признания и поддержки со стороны общественности и властных структур.

Большинство лидеров отмечают отсутствие значительных трудностей, подчеркивая значимость желания самого волонтера и стратегии интеграции: «Желание самого волонтера интегрироваться - главное».

Государственная поддержка добровольчества признана важной и заметной, хотя её эффективность зависит от активности самих НКО.

Идеальная модель взаимодействия НКО и волонтеров: Предпочтительная схема включает высокую вовлечённость волонтеров, чёткую систему инструкций и поощрения, уважение к труду волонтеров и индивидуальный подход: «Включенность, активность и инициатива со стороны волонтера, хорошая мотивация - обучение и поездки».

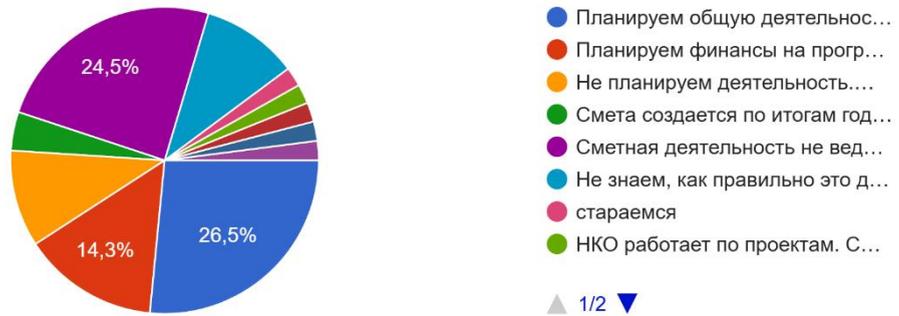
В целом добровольческое движение в НКО Ямала, по мнению лидеров НКО сектора имеет высокий потенциал развития благодаря заинтересованности жителей региона, наличию популярных направлений добровольчества и сильной роли государственных структур. Однако ключевым фактором успешного функционирования остаётся, как и в предыдущие годы, эффективное взаимодействие между организациями и волонтерами, основанное на уважении труда последних и создании условий для личного роста и самовыражения. Главными проблемами во взаимодействии добровольцев и НКО по - прежнему, как и в 2024 году, являются нехватка ресурсов и слабая мотивация у добровольцев к работе в НКО.

Раздел 3 «Управление НКО».

Планирование финансов НКО на год - важная функция управления, среди опрошенных 40% (2024 год- 40%) делают это планоно, но 38% (2024-46%) вообще не планируют бюджет, из них 10% (2024-8,9%) НКО не знают, как правильно это делать. Увеличилось число НКО, планирующих как деятельность , так и бюджет.

Как Вы планируете расходы организации на год

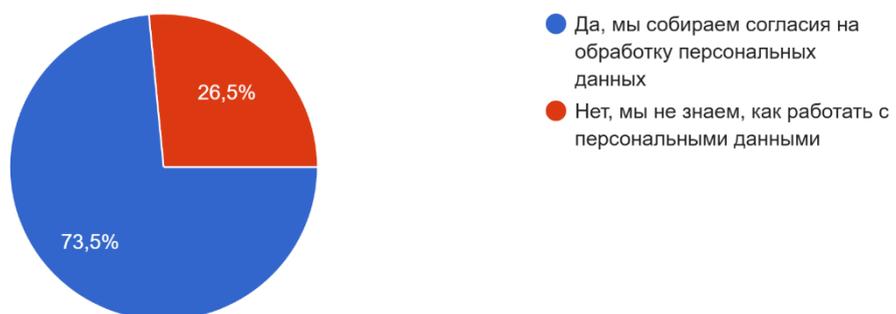
49 ответов



Большинство НКО - 73,5% (в 2024-73,3%) работают с персональными данными в соответствии с законодательством РФ. Цифры стабильны

Как в вашей организации ведется работа с персональными данными

49 ответов

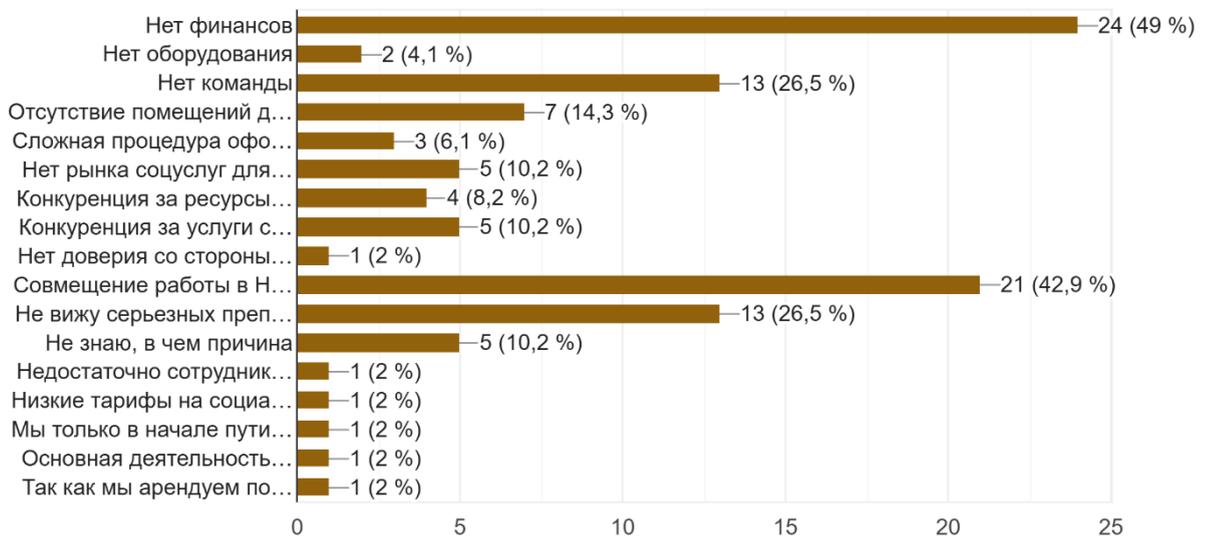


В качестве трудностей, препятствующих устойчивому развитию, НКО отмечают: 49% - отсутствие финансов (в 2024 - 48,9%), 26,5% (2024-28,9%) - отсутствие команды, 42,9% (2024-37,8 %) - наличие основной работы у руководителя.

Практически четверть опрошенных -26,5% (в 2024- 26,7 %) опрошенных не видят серьезных препятствий для устойчивой работы своей НКО. Данные практически не изменились, в сравнении с 2024 годом.

Какие трудности препятствуют устойчивому развитию вашей организации сейчас (несколько вариантов)

49 ответов

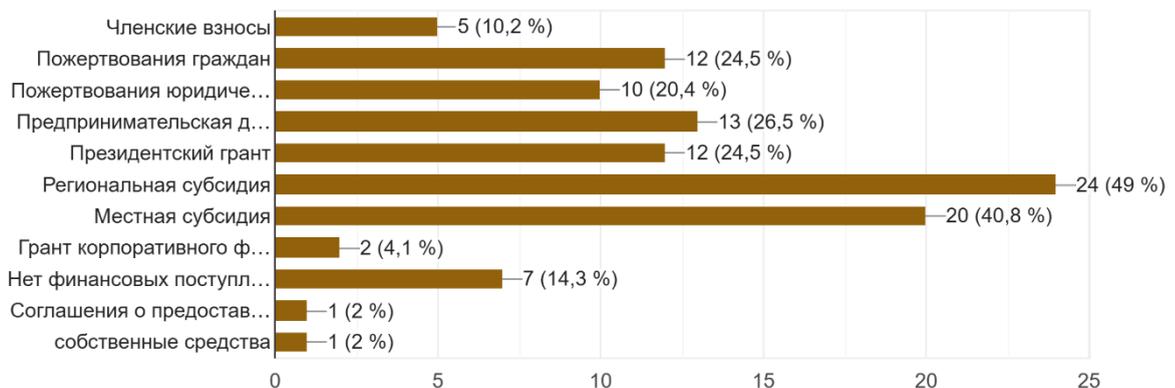


В качестве источников финансирования своей деятельности НКО указали: 24,5% (2024-28,9%) - «президентские гранты», 49% (2024-51,1%) - региональные субсидии, 40,8% (2024- 41%) - местная субсидия, далее занимают источники - пожертвования граждан, ЮЛ и предпринимательская деятельность.

В сравнении с 2024 годом сохранилась тенденция роста доли не грантового финансирования в бюджетах НКО.

Каковы сейчас источники финансирования вашей организации (несколько вариантов)

49 ответов

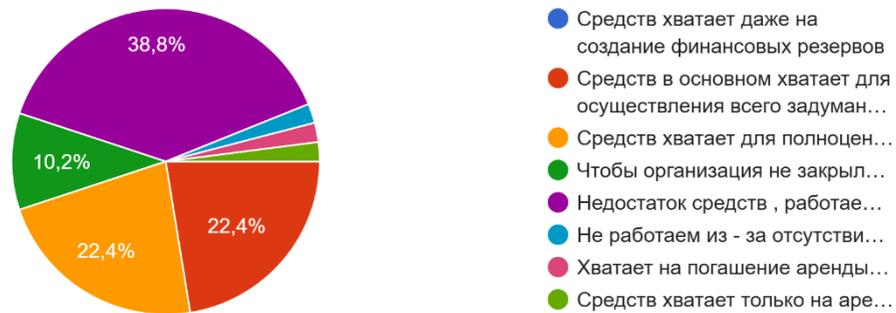


Свое экономическое положение НКО оценили следующим образом: 38,8% (37,8%-2024)- работают на энтузиазме, средств недостаточно, у 44, 8 % (2024-20%) средств хватает на все задуманное, 22,4% (2024-26,7%) НКО испытывают недостаток средств для реализации новых идей.

В отличие от 2024 года никто не создал резерва для работы (2024-2,3%). Финансовое положение НКО в целом стало стабильнее, у многих НКО хватает средств на все задуманное, за исключением создания резерва.

Экономическое положение вашей организации сейчас

49 ответов

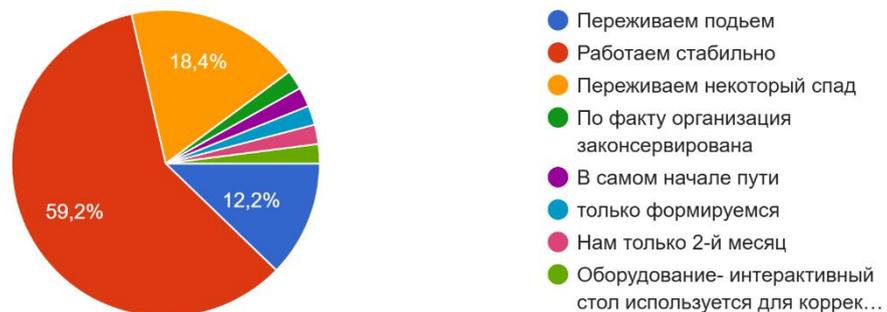


НКО оценили динамику своего развития так: 59,2% (2024-66,7%) НКО работают стабильно, 18,4% (2024-17,8%) - некоторый спад, 12,2% (2024-11,1%) НКО – подъем.

Снизилось число стабильно работающих НКО, на одном уровне остались цифр НКО переживающих спад и подъем.

Оцените динамику развития вашей организации в 2025 году

49 ответов



Раздел 4 «Благополучатели НКО».

В этом разделе НКО рассказывают о своих благополучателях. НКО – участники опроса четко выделяют свою целевую аудиторию, знают, для кого работают. Всего в качестве благополучателей 49 НКО - участников опроса за 2025 год охватили 72424 (64543- 2024) ямальца.

Раздел 5 «Партнерство НКО Ямала».

В рамках исследования прошла фокус группа с лидерами НКО Ямала. Участники рассматривают удачное сотрудничество как честное, прозрачное и взаимовыгодное взаимодействие, направленное на общее дело. Основными стимулами для лидеров НКО Ямала являются: объединение усилий для достижения целей организации, повышение качества предоставляемых услуг и реализация новых идей. Выгодами партнерских отношений между НКО являются -тиражирование успешных практик, укрепление личных контактов, противостояние бизнес-конкуренции и наличие общих интересов.

Основные сложности процесса партнерства между НКО Ямала связаны с рисками превалирования над выгодами, неравнозначным участием партнёров и отсутствием взаимопонимания.

Важнейшие препятствия: географическое разделение, различие целевых групп, ограниченную поддержку властей и недостаток доверия между партнёрами.

Идеальное партнёрство должно основываться на доверии, прозрачных договорённостях, общности целей и постоянном взаимодействии.

В результате анализа высказанных мнений было установлено, что партнёры ожидают равноправных отношений, основанных на доверии и взаимной выгоде. Основные преграды для активного партнёрства заключаются в отсутствии единого информационного пространства, территориальных барьерах и дефиците доверия между НКО. Для преодоления существующих ограничений необходимы инструменты укрепления межорганизационного взаимодействия, стандартизация соглашений и создание механизмов координации.

Раздел 6 «Обучение и развитие команд НКО».

Исследование было проведено в рамках фокус группы руководителей и сотрудников НКО Ямала.

Руководители НКО положительно оценивают профессиональный уровень своих коллег, выставляя высокие баллы по шкале удовлетворённости уровнем компетентности персонала по итогам 2025 года.

Наиболее важными считаются профессиональные навыки и преданность общим ценностям организации.

В 2025 году оффлайн-образование сотрудников НКО Ямала проходило для освоения специализированных навыков, дистанционное обучение - для общего набора знаний и soft skills. Проблемы, с которыми сталкивались участники при обучении: неопределённая цель обучения, отсутствие наставничества, чрезмерная нагрузка и длительность курсов, несоответствие результата ожиданиям. Это снижает эффект и результативность обучения для команд НКО Ямала. Недостаточная подготовка команд НКО ведёт к финансовым потерям, снижению репутации организации и

проблемам у конечных благополучателей. Главным условием при выборе тематики обучения для руководителя НКО является конкретная польза и эффект для НКО от повышения квалификации члена команды. В идеале обучение команды для руководителя НКО: самостоятельная инициатива сотрудников в вопросах своего обучения, ориентированная на нужды самой организации, подкрепленная стратегическими планами.

Руководители НКО Ямала довольны уровнем подготовленности своих сотрудников, подчёркивая значение профессиональной ориентации и лояльности к ценностям организации. Эффективность процесса обучения связана с правильным выбором формата и наличием поддержки наставников. Недопустимость дефицита квалифицированного персонала становится очевидной, учитывая негативные последствия для благополучия целевой аудитории и репутации НКО. Необходимым условием дальнейшего прогресса считается внедрение стратегии обучения, сочетающей личную инициативу сотрудников и управленческие решения руководителей.

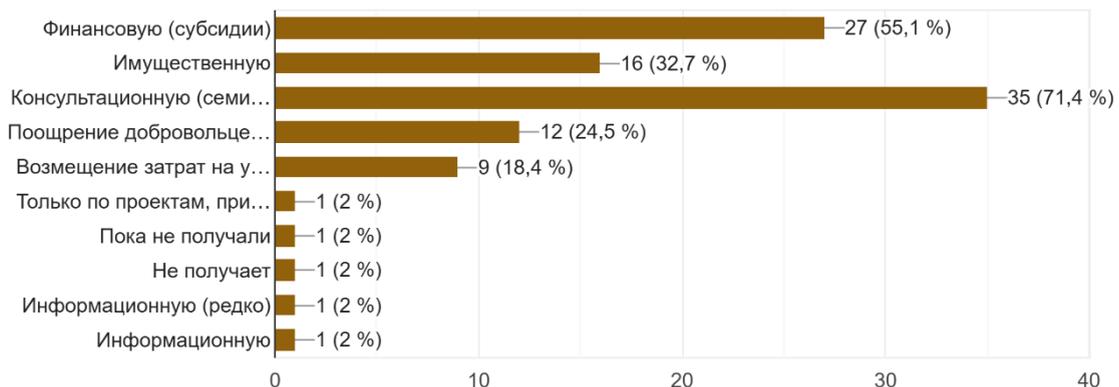
Раздел 7 «Поддержка НКО в регионе и на местах»

НКО - важный ресурс для развития территории. И региональные власти и органы местного самоуправления оказывают поддержку НКО.

Основными видами поддержки НКО считают: 55,1% (2024-57,8%)- финансовую, 32,7% (2024 - 35,6%)- имущественную, 71,4% (2024 - 64,4%) - консультационную, 24,5% (2024 - 28,9%)- поощрение добровольцев. В сравнении с 2024 годом (48,7%) немного выросла доля НКО, получающих консультационную поддержку, и эта тенденция продолжает расти с 2023 года.

Укажите, какой вид поддержки получает ваша организация от органов региональной власти и местного самоуправления

49 ответов



Итоги и общие выводы исследования:

В 2025 году исследование показало ряд изменений и тенденций в состоянии некоммерческого сектора Ямало-Ненецкого автономного округа, позволяющих сформулировать ключевые выводы для дальнейших действий по поддержке НКО в регионе.

Ключевые изменения и тенденции:

- Доля НКО, активно использующих помощь привлечённых специалистов, увеличилась с 26% в 2024 г. до 38% в 2025 г., что свидетельствует о расширении команд и повышении профессионализма команд активных НКО Ямала.
- Становится всё более важным планировать бюджеты и мероприятия, но значительная доля организаций продолжает действовать без ясного финансового плана. Хотя в 2025 году увеличилось количество НКО, планирующих своё развитие, многие остаются вне рамок строгого бюджета.
- По-прежнему, грантовое финансирование НКО Ямала - приоритет, хотя динамика увеличения негрантовых доходов сохраняется, свидетельствуя о постепенном формировании устойчивого экономического положения ряда профессионально работающих НКО.
- Привлечение добровольцев в НКО по-прежнему затруднено нехваткой ресурсов в НКО и слабой мотивацией у потенциальных добровольцев, однако отмечается положительное отношение у НКО Ямала к государственным структурам, поддерживающим добровольчество.
- Большая часть организаций функционирует нормально, однако снижение числа стабильно работающих НКО и увеличение числа испытывающих подъём или спад свидетельствуют о нестабильной экономической среде.
- Развитие партнёрства между НКО в регионе находится на стадии формирования: отсутствие единых стандартов и дефицит доверия между партнёрами создают серьёзные препятствия для установления прочных союзов.
- Возросла доля консультационной поддержки от региональных и местных властей, что демонстрирует положительную динамику в содействии НКО на местах.

Таким образом, исследование показывает значительный прогресс в ряде аспектов деятельности НКО региона, но сохраняет важные вызовы, решение которых позволит укрепить и развить сектор в ближайшие годы.